



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลควนเสาธง อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
ที่ พท ๕๙๓๐๑/๘๗.....

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาธง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้จัดให้มีโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลควนเสาธง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นใสสะอาด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ขณะนี้ได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำแจกจ่าย พร้อมนำเผยแพร่ลงในเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสุพัตรา นกแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวนิตยา จันทมนิ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



(นายพีรชัย เสวตโสธร)
ปลัดเทศบาลตำบลควนเสาธง



(นายหรรือหิม นาลด้า)

นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาธง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลควนเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลควนเสาธง จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลควนเสาธง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลควนเสาธง

๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลควนเสาธง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานของเทศบาลตำบลควนเสาธง

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามข้อเสนอแนะ จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนเสาชง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) พนักงานของเทศบาลตำบลควนเสาชงมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
- ๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
(เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

ผลลัพธ์

พนักงานของเทศบาลตำบลควนเสาชง มีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสุพัตรา นกแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิตยา จันทมณี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้เสนออนุมัติโครงการ

(นายเพียรชัย เสวตโสธร)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลควนเสาชง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายหรั้อหิม นวลดำ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาชง

แบบลงทะเบียน

โครงการ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลควนเสารัง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือ	หมายเหตุ
1.	นายธีรวิชญ์ นวลดำ	นายกเทศมนตรี		
2.	นายเพชรรัชต์ เสาร์โสภา	ปลัดเทศบาล		
3	นางกมลทิพย์ จงกมลณี	หัวหน้าสำนักงาน		
4	น.ส. อภิญญา ชีวชุม	นักจัดรายการทั่วไป		
5	น.ส. สุนิลาภา แสนชุม	นักบริหารบุคคล		
6	นางสาวอรุณีพร สีขจรกุล	พนักงานห้องครัว		
7	นางวิมล ภัคคสัง	นักบริหารเทศบาล		
8	นายสมเกียรติ สงคราม	ผู้ช่วยงานหน้าที่		
9	นางสิริมา เหมรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
10.	นางสาวอรุณรัตน์ นนสมบูรณ์	พนักงานจ้างเหมา		
11.	นาย/ศิริวรรณ สีใส	พนักงานจ้างเหมา		
12	นางกานทิศา ช่างแก้ว	พนักงานจ้างเหมา		
13	นางกานทิศา ช่างแก้ว	พนักงานจ้างเหมา		
14	นางสาว อรุณี แก้วดี	พนักงานจ้างเหมา		
15	นาย อรุณ อรุณ	พนักงานจ้างเหมา		
16	น.ส. กมลทิพย์ ตานสี	พนักงานจ้างเหมา		
17	น.ส. อติฉา นอดดำ	น.ส. อ.นง. อรุณ		
18	นางสาว อรุณี ชัยมิตร	พนักงานจ้างเหมา		
19	นาง. อรุณี ไร่ทอง	พนักงานจ้างเหมา		
20	นางสาว อรุณี ไร่ทอง	พนักงานจ้างเหมา		

กรณี...การรับของขวัญ หรือรับผลประโยชน์

สามารถ คุยกันได้

ต้อง ปฏิเสธ

ของขวัญ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับ เมื่อเทียบบริษัทยุติการดำเนินงาน ไม่เกิน 3,000 บาท

ถ้าเป็นการให้เงิน ถิ่น ไปว่าจะไปโลกสวยๆ

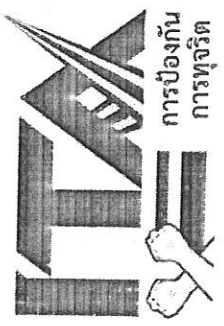
หากได้รับของขวัญ หรือผลประโยชน์เกินกว่า 3,000 บาท จะต้องแจ้งให้กรรมการทราบ

ต้อง รายงาน

ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเกินกว่า 3,000 บาท หรือได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์เกินกว่า 3,000 บาท จะต้องแจ้งให้กรรมการทราบ

ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเกินกว่า 3,000 บาท จะต้องแจ้งให้กรรมการทราบ

ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเกินกว่า 3,000 บาท จะต้องแจ้งให้กรรมการทราบ



แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่อำนาจ (ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ก่อนเข้ารับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลนั้น จะต้องเตรียมตัวโดยต้องเสนอตนเอง ผู้สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ว่าได้มีการดำเนินการใดๆบ้าง

ในขั้นต้นของขั้นตอนการเสนอตนเองของบุคคลให้รัฐหรือองค์กรใดของรัฐ โดยต้องแสดงตน การเป็นลูกจ้างของรัฐ การรับเงินจากหน่วยงานของรัฐ การรับเงินจากการจัดการ การถือหุ้น หรือ การเป็นหุ้นส่วนในบริษัทหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ว่าเป็นหรือไม่ใช่

พระราชกำหนดว่า โดยรัฐมนตรีว่ากระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

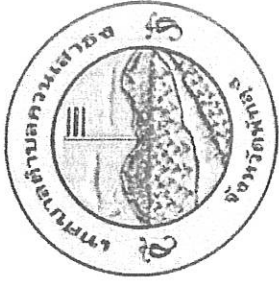
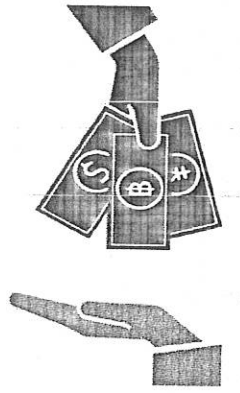
การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่ง ระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

ต้องไม่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการที่เป็นการฝ่าฝืนหรือขัดแย้งกับผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือผลประโยชน์ของประชาชนชาวไทย

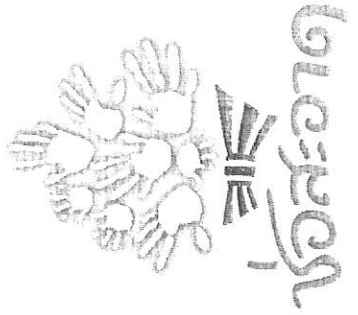
การดำเนินการในภายหลัง ที่พ้นจากตำแหน่ง (ยังไม่ถึง ๒ ปี)

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ ได้บัญญัติห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีตำแหน่งที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ของรัฐ โดยห้ามทำนิติกรรมอันมีผลเป็นเหตุ ๒ ปี นับแต่พ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากตำแหน่งโดยปริยาย



คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน CONFLICT OF INTEREST

สำนักงานเทศบาลตำบลสวนเสาชาง
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

Conflict of Interest

พฤติกรรม
อย่างไร
เขาขายผลประโยชน์
ทับซ้อน?

ความขัดแย้งกับเร: หัวใจ

- ผลประโยชน์ส่วนตัว
- ผลประโยชน์ของผู้อื่น
- ผลประโยชน์ขององค์กร

การทำงาน
หรือกิจกรรม

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

การหาผลประโยชน์
ที่นอกเหนือจาก
หรือขัดแย้งกับ

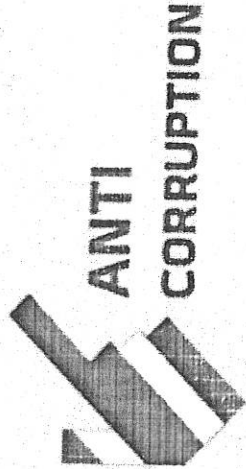
การหาผลประโยชน์

ต้นเหตุพื้นฐาน
ของการ คอร์รัปชัน

การมีรัฐ
ผลประโยชน์

การไม่ตรวจสอบสถานะ
ของบุคคลที่ทำงาน
เพื่อรับเงินค่าตอบแทน

การไม่ตรวจสอบ
สถานะของบุคคล
ที่รับเงินค่าตอบแทน



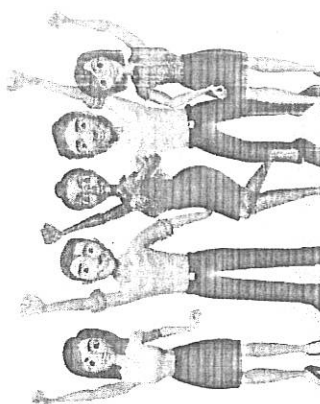
ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน

- มีงานคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุคคล**
โดยผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีพัฒนากรรมการ
ใช้รายได้เงินที่สุรุ่ยสุร่าย**
ทำประโยชน์ไม่สุจริตรับรางวัล
- มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด**
ทำให้จำเป็นต้องหาผลประโยชน์ทับซ้อน
การรับเงินค่าตอบแทน
- โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบตนเอง**
ยังไม่ครอบคลุมถึงผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีงานคงจวบคืด
ในลักษณะบูรณาการ**
เป็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน
ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ ทับซ้อน...? หากฝ่าฝืน...? มีโทษอย่างไร?

การประพฤติผิดตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน-ผลประโยชน์ทับซ้อน
การฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน-ผลประโยชน์ทับซ้อน
การฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน-ผลประโยชน์ทับซ้อน
การฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน-ผลประโยชน์ทับซ้อน
การฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน-ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ตัดเงินเดือน
- ไล่ออก
- โทษทางอาญา





ภาพประกอบ

