

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....เทศบาลตำบลควนเสาธง อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง.....  
ปีงบประมาณ .....พ.ศ. 2566.....  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....30 มีนาคม 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ..ประกาศเทศบาลตำบลควนเสาธง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....

URL ที่เผยแพร่ ... [https://www.khuansaothong.go.th/product\\_images/1351-manual.pdf](https://www.khuansaothong.go.th/product_images/1351-manual.pdf)  
ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....  
URL ที่เผยแพร่ .....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
.....-...ประกาศกำหนดแนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
.....- พฤติกรรมจริยธรรมตามลักษณะตำแหน่ง ที่นำมาประเมิน
2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)  
.....-...มีการกำหนด แนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม Dos (Dos & Don'ts
3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
.....- พนักงานเทศบาลรับทราบการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
.....- พฤติกรรม แบ่งเป็น แรกบรรจุ มีประสบการณ์ หัวหน้างาน ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

....- ต้องทำความเข้าใจให้พนักงานทุกท่านได้รับทราบ ประกาศพร้อมการบังคับใช้ให้ทั่วถึง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน



(นายเพียรชัย เสวตโสธร)

ตำแหน่ง

ปลัดเทศบาลตำบลควนเสาชาง

ผู้บังคับบัญชา



(นายร้อหิม นวลดำ)

ตำแหน่ง

นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาชาง