



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดเทศบาล...เทศบาลตำบลควนเสาชิง...

ที่...พท.๕๓๙๐๑/๑๐...วันที่...๖...มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาชิง

ตามที่ เทศบาลตำบลควนเสาชิง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคูณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลควนเสาชิง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565 แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามที่เอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุมลธา เสนชุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล.....


(นางสาวนิตยา จันทมณี)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายเพียรชัย เสวตโสธร)

ปลัดเทศบาลตำบลควนเสาชิง

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลควนเสาธง.....



(นายหรือหิม นวลดำ)

นายกเทศมนตรีตำบลควนเสาธง



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2565

ของ

เทศบาลตำบลควนเสารัง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การวางแผนกำลังคน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เทศบาลตำบลควนเสาชง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้เหมาะสม - เพื่อให้เทศบาลตำบลควนเสาชง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการ บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากร ทาง การศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน จ้าง เพื่อให้เทศบาลตำบล ควนเสาชง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ หน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ เทศบาลตำบลควนเสาชง ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ใน แต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงการ องค์กร ระบบงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาล ตำบลควนเสาชง - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2544 – 2566 	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อเสนอแนะ ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และควรมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลในแต่ละส่วน ราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทาง ในการดำเนินงาน

<p>นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการครู และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ 5 ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และ มีความโปร่งใส</p>	<p>- การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล</p> <p>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาและเลือกสรร เป็น พนักงานจ้าง</p> <p>- การสรรหาในตำแหน่ง สายงานปฏิบัติ</p>	<p>- การแต่งตั้งพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลควนเสาชง ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลควนเสาชง ที่ 211/2565 เรื่องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แทนตำแหน่งที่ว่าง)</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค แลยุติธรรม เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>
---	--	---	---	--

<p>ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>
<p>นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับปรุงใช้กับเทศบาลตำบลควนเสาชง</p> <p>- เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลควนเสาชง</p> <p>- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>- มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และ จรรยาบรรณในการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>- มีการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร และ เพิ่ม ขึ้น ความ สามารถ ในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการถ่ายทอดความรู้ การ แลก เปลี่ยน ความรู้ และ</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลควนเสาชง</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตาม ตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตาม สมรรถนะ</p> <p>- พัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค -</p> <p>ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริม ให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับ การอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>

		ประสบการณ์ในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง	-ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาล ตำบลควนเส้าธง	
นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้ มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ พนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึง พอใจและแรงใจในการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชี วอนามัยและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ใน การทำงาน - มีการจัดกิจกรรม 5 ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาล สิทธิค่า รักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่ กำหนด	ปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ ควรปรับปรุง สถานที่ ทำงานให้เหมาะสม กับจำนวน บุคลากรและเป็นการ อำนวยความ สะดวกให้กับผู้มา ติดต่อราชการ มี การประชุม ประจำเดือนเพื่อ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- 4 -

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
------------------------------------	--------------	-----------	----------------	---

<p>นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม เป้าหมาย และสามารถวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็น ธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่</p>	<p>- มีแนวทางการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงาน และสมรรถนะหลัก</p>	<p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การ ปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565 ครั้งที่ 2 ระหว่าง 1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ การประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษา ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ กำกับ ความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>- ประกาศคณะกรรมการ พนักงาน เทศบาล - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลตำบลควนเส้าธง</p>	<p>- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลควนเส้าธง - พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ กำหนด</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ การยึดมั่นใน หลัก จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ของ องค์กร การให้บริการ ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มี อัธยาศัยและ ไม่เลือกปฏิบัติ</p>

